

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลชุมชนจัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหาร จัดการ การ กัก เร่งรัด
ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ ในการกำกับติดตาม การเร่งรัด
ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุด

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ นโยบายสำคัญ

๑-๒

บทที่ ๒ กรอบแนวคิดการป้องกันและปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓-๑๑

บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๒-๑๗

วิสัยทัศน์ (vision)

โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย โปร่งใส ใส่ใจชุมชน

พันธกิจ (mission)

1. จัดบริการด้านการรักษา ฟันฟู ส่งเสริม ป้องกันโรคให้ได้มาตรฐานโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย และมีการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. บริหารบุคลากรให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะในการจัดบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และมีความสุขในการทำงาน
3. จัดบริการด้วยเครื่องมือทางการแพทย์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
4. จัดระบบการบริหาร กำกับ ติดตาม ที่มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
5. สร้างเสริมสุขภาพในชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม

ค่านิยม (Core values) : VP-SMILE

V = Visionary leadership : ผู้นำมีวิสัยทัศน์

P = Patient focus : ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

S = Systems perspective : การมองเชิงระบบ

M = Management by fact : การบริหารด้วยข้อมูล ข้อเท็จจริง

I = Innovation, Individual Commitment : การใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงานการกำหนด เป้าหมายรายบุคคล

L = Learning : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

E = Evidence base approach, Empowerment : การใช้ข้อมูลทางวิชาการ หรือข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ การสร้างพลังอำนาจ

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายผ่านการรับรองตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
๒. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และมีความพึงพอใจ
๓. บุคลากรมีความเพียงพอ เหมาะสม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และปฏิบัติงานสอดคล้องกับสมรรถนะ
๔. บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้รับการดูแลสิทธิต่างๆ และสวัสดิการอย่างเหมาะสม
๕. มีเครื่องมือแพทย์ และเทคโนโลยีสารสนเทศทันสมัย สนับสนุนการจัดบริการภายใน และภายนอกโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ
๖. มีการบริหารงบประมาณ การคลัง และการพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเพียงพอต่อการจัดบริการอย่างมีคุณภาพ
๗. ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม และภาคีเครือข่ายในชุมชนมีส่วนร่วมในการ จัดระบบการสร้างเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

เข็มมุ่งโรงพยาบาล (Hoshin)

พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ให้มีความปลอดภัยตามระบบ Patient Safety Goals และ Personel Safety Goals (๒P Safety : SIMPLE)

แผนกลยุทธ์(Stragey Plan) โรงพยาบาลชุมชน ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบริการและความเชี่ยวชาญให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบDigital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการให้บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบการเงิน การคลัง การพัสดุ และการบริหารเครื่องมือแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับการจัดบริการของโรงพยาบาล
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ติดตาม แก้ปัญหาผลกระทบจากการให้บริการและนโยบายภาครัฐ

กรอบแนวคิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและ เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง



นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ในระยะ ๒๐ ปี ได้วางกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศไว้ในระยะยาว โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและสละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือ ชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติพร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ อย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม ปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและรวดเร็ว

๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ

จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์ สถานะของประเทศไทย คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ขยายไปในวงกว้างทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ความท้าทายในการพัฒนาประเทศในระยะต่อไป คือ การบริหารจัดการในภาครัฐยังมีประสิทธิภาพต่ำ ภาพอนาคตประเทศไทย คือ ระบบการบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันสมัยรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ ให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมีแนวทางการพัฒนาสำคัญ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ เพื่อให้สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต ใน ๓ แนวทาง คือ

๑) ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

๑.๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤตินมิชอบ

๑.๒) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

๑.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

๑.๔) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกบรรษัทภิบาล การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาคเอกชนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

๑.๕) รมรณรงค์การปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชน ผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมตนเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

๑.๖) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

๑.๗) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

๒) ป้องกันการทุจริต

๒.๑) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดหารัฐ ทรัพย์สิน ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชนทำสัญญากับรัฐ ให้มีกฎหมายห้ามมิให้นางบประมาณแผ่นดินไปใช้ประชาสัมพันธ์ตนเองในเชิงหาเสียง ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมในขณะดำรงตำแหน่งที่สามารถใช้อำนาจรัฐได้ และปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะ รวมทั้งการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตหรืออนุมัติจากทางราชการให้ระบบงานทั้งระบบโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเฉพาะโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตให้มีการจัดทำสัญญาคุณธรรมและเพิ่มบทลงโทษภาคเอกชนด้วย

๒.๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบ กลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพิจารณารูปแบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์การคลังของประเทศ

๒.๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๒.๔) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

๓) ปราบปรามการทุจริต

๓.๑) ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐโดย

(๑) พิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์กรอิสระ อาทิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) มีความหลากหลาย ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

(๒) สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้เป็นเอกภาพระหว่างองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยควรควรวางมององค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เข้ากับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

(๓) จัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่บูรณาการความร่วมมือเรื่องข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมปราบปรามและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ

๓.๒) ปฏิรูปรูปแบบทำหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ ได้แก่ คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ให้มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการวินิจฉัยชี้ขาดคดีที่มีมูลคดีเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนอำนาจหน้าที่สืบสวนสอบสวนให้เป็นความรับผิดชอบของสำนักงานที่อยู่ในรูปของ “คณะกรรมการสืบสวนสอบสวน”

๓.๓) เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดในกรณีรับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๔) เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยั้งคิดต่อการกระทำการทุจริต รวมทั้งสร้างแนวร่วมการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการใช้สื่อทุกรูปแบบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมโลกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

“สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการ ผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

“ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

“ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสุโขทัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	๑. จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ปรับทัศนคติของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
		๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการชดเชยกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๓. การจัดการกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
		การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกัน การทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	๖-๑๒ ครั้ง/ปี	๖-๑๒ ครั้ง/ปี	๖-๑๒ ครั้ง/ปี	ควบคุม กำกับ และส่งเสริมข้าราชการให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
		โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้ใน การป้องกันกิจกรรมมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑-๒ ครั้ง/ปี	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔. พัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามการทุจริตและ การบังคับใช้กฎหมาย ความรวดเร็วเป็นธรรมและ ได้รับความร่วมมือจาก บุคลากร และสร้างวัฒนธรรม ในการทำงานที่ดี	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑-๒ ครั้ง/ปี	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิด การทุจริต
			๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	
๕. ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการปราบปราม การทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตให้มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพเท่าทันต่อพล วัตรของการทุจริต	ช่องทางทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริตของบุคลากร	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
			๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชน อำเภอเข็ญรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ...ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence).....

๐ E๑ ๐ E๒ ๐ E๓ ๐ E๔

๒. แผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. โครงการ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ...

๔. เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการในโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพตรวจสอบได้

ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวธีรชญา วงษ์จันทร์ โทรศัพท์ ...๐๘๒-๐๗๙๒๖๕๓.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)						รวม (บาท)	
					PP (๑)	OPD (๒)	PPA (๓)	งบ กองทุน ตำบล	งบ สสจ. (๖)	งบ กลาง จังหวัด		เงินบำรุง
๑	การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพในโรงพยาบาล	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาโรงพยาบาลให้มีคุณภาพและความโปร่งใส	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบในระดับโรงพยาบาล ๒.พัฒนาศักยภาพคณะทำงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจในระบบคุณภาพ และระบบธรรมาภิบาลในองค์กร ๓.ประกาศนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ๔.ประชุมบุคลากรและเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ๕.ประชุมติดตามประเมินผลทุกเดือน	จนท.พัสดุ/จนท.คลัง/ กทบ จำนวน ๔/๖/๓๕ คน บริหาร/พัสดุ/เภสัชกร จำนวน ๒/๑/๑ คน							๙,๒๘๐	
				กทบ. ๓๕ คน							๓,๕๐๐	๓,๕๐๐
				กทบ. ๓๕ คน							๗,๕๐๐	๗,๕๐๐
												๒๐,๒๘๐

รวม (สองหมื่นสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

