



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕-๘๑๔๒๙๐

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑./๔๒๙๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

ด้วยโรงพยาบาลชุมชน ได้จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลชุมชน เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลชุมชน ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลชุมชน ตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลชุมชน มีแนวปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำคู่มือแนวทางของโรงพยาบาลชุมชน เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติฯดังกล่าว ถึงหน่วยงานในโรงพยาบาลชุมชน และอนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมชน

<https://khukhan.moph.go.th.๕๘๐๔๕๔๑๙-๖๖-๒๐๑๗๐๔๐๗๑๓๒๗๓๙.webstarterz.com/>

และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

(นางสาวธีรชญา วงษ์ชิน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายปะวิทย์ เสรีขจรจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน